

Jaarverslag Medezeggenschapsraad – De Passie Utrecht

Cursusjaar 2024–2025

Datum van schrijven: 3 september 2025

Goedgekeurd door MT: 2 oktober 2025

Samenstelling

- PMR: Jefftha Vis (voorzitter), Janko Fraanje (secretaris), Marjolein Dekker, Jeanette Oosterom (tot december), Janine Fokker, Herman Huisman, Thomas Mulder (vanaf december)
- OMR: Jesse van der Hoff, Carolina Verwaal, Lydia Gambier (tot november), Johannes Duijzer (vanaf december)
- LMR: Lize van Dam, Zoë Frederiksen, Charlaine Rooijackers

Constructief – samen bouwen

Het schooljaar 2024–2025 stond in het teken van ‘constructief – samen bouwen’. De MR functioneerde als team waarin nieuwe leden (zoals Thomas en Johannes) werden verwelkomd en stappen werden gezet in structuur, professionalisering (AOB-cursus), en gezamenlijke reflectie. Als club werkten we aan een stevige basis en bespraken we ons reglement en de vergaderstructuur. De wens om proactiever te opereren en meer lijn aan te brengen in onze bijdrage leeft breed.

Samenwerking met het MT

De samenwerking met het MT kenmerkte zich door openheid en overleg. Rond thema’s als toetsbeleid, taakbeleid, mobielbeleid en jaarplanning was er veel afstemming. Niet alles ging vanzelf, maar we ervoeren bereidheid tot luisteren en meebewegen.

Beleidsdossiers en besluiten

- Toetsbeleid: na intensieve afstemming stemde de MR in met het herziene beleid waarin heldere afspraken zijn gemaakt over inhaal- en herkansingsmogelijkheden. De rol van de toetscommissie wordt steviger neergezet.
- Groei van de school: de MR sprak uit dat de grenzen in zicht komen. De raad dringt aan op proactieve scenario’s, heldere keuzes en begrenzing van de instroom om schoolcultuur en werkdruk te bewaken.
- Onderwijsvisie: de MR waardeert het initiatief tot het opstellen van een onderwijsvisie, maar pleitte voor zorgvuldigheid en behoud van wat goed is. Betrokkenheid van de werkvloer is essentieel.
- Jaarplanning: de PMR leverde een breed advies aan over de balans tussen perioden, KOM-gesprekken, toetsweken en vergaderdruk. Doel is meer voorspelbaarheid en rust in het jaarritme.
- Taakbeleid en ontwikkelmiddag: de MR vroeg aandacht voor de communicatie over taakkaarten, realistische urenverdeling en de rol van de ontwikkelmiddag. Een evenwicht tussen structuur en autonomie blijft nodig.
- Formatieplan: de MR stemde in. Verder blijft zij pleiten voor toekomstbestendige keuzes.

- Schoolgids, overgangsnormen en schoolregels: de MR stemde uiteindelijk in met de schoolgids en de schoolregels. Ook de overgangsnormen zijn goedgekeurd.

Leren van het jaar

De MR groeide intern in samenwerking en reflectie. We ontwikkelden een nieuw reglement. Extern werkten we positief kritisch en betrokken mee aan beleid. Tegelijk zien we kansen om proactiever te opereren en meer strategische lijn aan te brengen. We blijven bouwen aan een cultuur van rust, ruimte en vertrouwen.

Slotwoord en dank

Wij danken het MT voor de open houding en de ruimte voor medezeggenschap. En ik wil jullie – collega's in de MR – bedanken voor jullie inzet, eerlijkheid en betrokkenheid. Het is een zegen om samen op te trekken in het belang van de school.

“De oogst is groot, maar de arbeiders zijn weinig. Vraag daarom de eigenaar van de oogst of hij arbeiders wil sturen om de oogst binnen te halen.” (Mattheüs 9:37–38)

Moge ons werk gedragen worden door wijsheid, vertrouwen en hoop.

Namens de medezeggenschapsraad van de Passie Utrecht,

Jefftha Vis
Voorzitter MR
